

## 사업직원(계약직) 공개채용 공고문

산업교육진흥 및 산학협력촉진에 관한 법률, 동법 시행령에 의거 설립된 한국기술교육대학교 산학협력단 사업직원(계약직) 채용계획을 아래와 같이 공고합니다.

2023.04.28.

한국기술교육대학교 산학협력단장

### 1. 신규채용 분야, 인원 및 응모자격

○ 채용분야

- 산학협력단 수행사업(경영지원) 관련 업무 1명
- 산학협력단 수행사업(교육(실습) 장비 관리 / 교육운영) 관련 업무 3명

○ 채용인원: 총 4명(신입 또는 경력)

○ 담당업무: 각 사업 운영 및 관리

○ 채용기간: 임용일로부터 24개월

- 단, 임용 후 3개월간은 수습기간으로 하며, 수습기간 중 평가를 통하여 사원으로 부적격하다고 판단될 때에는 수습기간 중이나 기간 만료로 본 채용을 취소할 수 있음

○ 근무부서: 산학협력단

○ 응모자격

- 적극적이고 책임감이 강하고 능동적인 업무수행 자세를 갖춘 자
- 학력, 전공, 경력, 나이, 성별 제한 없음(남자의 경우 병역필 또는 면제자)
- 국가공무원법 33조의 임용 결격사유가 없는 자

○ 우대사항

- 메카트로닉스 / 기계 / 전기 · 전자 공학 전공자
- 재직자 및 구직자 교육사업 관리 업무 2년 이상 경력자
- 산업체 생산장비(스마트팩토리 등), 교육훈련장비 운영 업무 2년 이상 경력자

- 공인 영어시험 성적 보유자
- 사무용프로그램(Word, Excel, Power Point 및 한글(한컴)) 활용이 가능한 자
- 총무, 회계 등 관련 업무 자격증 소지자
- 정부지원과제 등 연구비 관리 업무 2년 이상 경력자
- 지식재산권 및 기술사업화 관련 업무 2년 이상 경력자
- 창업보육사업 및 기업지원 업무 수행 가능자(자격증 소지자 우대)
- 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률에 의한 취업보호대상자

## 2. 근무지역 및 근로조건

- 연 봉: 회사내규 규정에 따름
- 근무지: 한국기술교육대학교 산학협력단
- 근무시간 및 복무: 일 8시간, 주 5일 근무
- 복리후생: 퇴직연금, 휴양시설 제공, 복지포인트 지원, 종합건강 검진비 지원 등

## 3. 전형일정 (※하기 일정은 내부사정에 의해 변경될 수 있음)

- 원서접수: 2023.04.28.(금) ~ 05.07.(일)
- 서류전형: 05.09.(화)
- 면접전형: 05.11.(목)
- 임용일(예정): 05.22.(월)

## 4. 원서접수방법

- 접수마감: 05.07.(일) 18시까지
- 원서접수방법: 한국기술교육대학교 산학협력단 홈페이지(<http://oldsandan.koreatech.ac.kr>)에 접속하여 공개채용 입사지원하기에서 이력서 및 자기소개서를 직접 작성, 접수

※ 홈페이지 접수만 가능

- 제출서류 : 지원서 작성 시 제출서류는 없으며, 임용 후 해당자에게 별도 안내예정

## 5. 문 의 처 : 한국기술교육대학교 산학협력단 인사담당자(041-580-4821)

## 6. 기 타

- 블라인드 채용에 따라 입사지원서, 자기소개서 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업, 가족관계, 개인신상 등 직무능력과 직접적인 관련이 없는 내용을 기술하지 않도록 유의
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 1항에 의거하여 홈페이지 또는 전자우편으로 제출한 서류는 반환하지 않음
- 지원서 기재내용이 사실과 다를 경우 과실유무를 불문하고 합격 및 임용이 자동 취소됨
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발 예정 인원수와 같거나 적을 경우 1회 이상 재공고 후 전형을 시행할 예정임
- 응시 희망자는 자격요건 등에 맞는지 여부를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바라며, 지원서 기재착오 또는 허위기재, 향후 임용서류 미제출 및 허위 등 이로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임임. 또한 기재사항 및 제출서류가 허위일 경우, 신체검사 및 신원조사 부적격, 대학 직원인사규정 제14조(결격사유)에 해당하는 자는 합격 및 임용이 자동 취소됨

### [ 한국기술교육대학교 직원인사규정 제14조(결격사유) 주요내용]

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 선고받은 자 및 선고유예 기간 중에 있는 자
4. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
5. 전직 근무기관 및 법인과 대학에서 징계에 의한 파면 또는 면직된 자
6. 신체검사 결과 부적합자
7. 공공기관에서 채용비리로 면직 또는 채용 취소된 자
8. ‘형법 제303조’ 또는 ‘성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제10조’에 규정된 죄를 범한 자

- 본 채용계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정임
- 심사 후 채용분야별 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수도 있음

## 한국기술교육대학교 산학협력단